

R E G U L A M I N

Programu Motywacyjnego BHP

Rozdział I - Postanowienia ogólne

§ 1

1. Celem Programu Motywacyjnego BHP jest:
 - 1.1. motywowanie i uaktywnianie Pracowników GK ORLEN Południe oraz Kontraktorów na rzecz podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i kultury pracy;
 - 1.2. upowszechnianie i propagowanie najlepszych praktyk z zakresu bezpieczeństwa pracy;
 - 1.3. promowanie pragmatycznego i nowoczesnego podejścia do BHP w tym m.in. wszelkich rozwiązań technicznych, jakościowych, proefektywnościowych, komunikacyjnych, organizacyjnych i infrastrukturalnych pomagając tym samym doskonalić i usprawniać elementy zarządzania bezpieczeństwem pracy jak również podnosić motywację pracowników.
2. **Program Motywacyjny BHP** (zwany dalej Programem) składa się z:
 - 2.1. konkursu zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych;
 - 2.2. konkursu „Dobre Praktyki BHP”.
3. **Program** adresowany jest do Pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN Południe oraz Kontraktorów.
4. **Program** wprowadza zasady nagradzania Pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN Południe oraz Kontraktorów.
5. Środki na nagrody dla nagrodzonych Pracowników pochodzą z budżetu działu Systemy Zarządzania, BHP i Ochrona Środowiska.
6. Udział w Programie jest dobrowolny.

§ 2

Ilekcść w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1. **Zdarzeniu Potencjalnie Wypadkowym** – to zdarzenie nazywane potocznie „prawie wypadkiem” lub zdarzeniem bez urazowym lub zdarzeniem potencjalnie urazowym. Definiujemy je jako zdarzenie niebezpieczne, związane z wykonywaną pracą, podczas której nie dochodzi do wystąpienia urazu/urazów. Skutkiem zdarzenia nie był, ale potencjalnie mógł być uraz. Tylko dzięki szczęśliwemu zbiegowi okoliczności w ciągu zdarzeń nie doszło do urazów lub ofiar śmiertelnych. Charakterystyczną cechą zdarzenia potencjalnie wypadkowego jest bezpośrednie uczestniczenie w nim pracownika, który mógłby doznać urazu. Do **Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych** w szczególności zaliczamy:
 - niebezpieczne zdarzenia, wycieki i tym podobne sytuacje, podczas których nie dochodzi do urazów lub pogorszenia stanu zdrowia;
 - niebezpieczne czynności i zachowania pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN Południe S.A. związane z nieprzestrzeganiem przepisów lub zasad BHP, naruszające granice bezpieczeństwa lub powodujące straty materialne.
2. **Zagrożeniu Bezpieczeństwa Pracy** – to sytuacje, zdarzenia lub stwierdzone fakty w których nie uczestniczą pracownicy, jednocześnie stwarzające bezpośrednie zagrożenie dla ich zdrowia lub życia,

bądź mogące je stwarzać w przyszłości. Do **Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy** w szczególności zaliczamy:

- uciążliwe warunki pracy, np.: mogące skutkować w przyszłości pogorszeniem stanu zdrowia.
3. **Konkursie zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych**, – należy przez to rozumieć konkurs zgłaszanych przez Pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN Południe oraz Kontraktorów **Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych** wraz z propozycją rozwiązań w zakresie podnoszenia poziomu bezpieczeństwa pracy.
 4. **Konkursie „Dobre Praktyki BHP”** – należy przez to rozumieć konkurs zgłaszanych przez Pracowników Grupy Kapitałowej ORLEN Południe rozwiązań technicznych lub organizacyjnych, które przyniosły konkretne, pozytywne rezultaty, zawierają w sobie pewien potencjał innowacji, są trwałe i powtarzalne, możliwe do zastosowania w podobnych warunkach w innym miejscu.
 5. **Nagrodzie** – należy przez to rozumieć nagrody w konkursie zgłoszeń **Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych** i „Dobre Praktyki BHP” przyznawane autorom najlepszych rozwiązań w zakresie podnoszenia poziomu bezpieczeństwa pracy.
 6. **Przełożonym** – należy przez to rozumieć Dyrektora/Kierownika działu lub osobę sprawującą bezpośredni nadzór nad zespołem, grupą pracowników w obszarze podległym kierownikowi komórki organizacyjnej, współodpowiedzialną za zapewnienie i organizowanie właściwego toku pracy lub w przypadku Kontraktora Prezesa firmy/Kierownika robót/brygadzystę.
 7. **Kontraktorze** – należy przez to rozumieć pracownika podmiotu zewnętrznego wykonującego prace na rzecz jednej ze Spółek Grupy Kapitałowej ORLEN Południe.
 8. **Pracownikowi** - należy przez to rozumieć pracownika Grupy Kapitałowej ORLEN Południe
 9. **Grupie Kapitałowej ORLEN Południe** - należy przez to rozumieć Spółkę ORLEN Południe S.A. i Spółki Grupy Kapitałowej ORLEN Południe

§ 3

I. Zasady Konkursu Zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych

1. Aby wziąć udział w **Konkursie** należy dokonać zgłoszenia Zagrozenia Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzenia Potencjalnie Wypadkowego wraz z podaniem propozycji działań naprawczych.
2. Zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych, dokonuje się w następującym trybie:
 - osobiście przez Pracowników mających dostęp do konta w systemie elektronicznym na ASCENT-workflow w zakładce: Zgłaszanie zagrożenie (Rejestracja) link: <http://ascent.orken.pl/TransSys/Docs/WorkflowPanel.aspx>
 - lub, jeżeli Pracownik nie ma dostępu do konta w systemie elektronicznym na ASCENT-workflow w zakładce: Zgłaszanie zagrożenie (Rejestracja) poprzez swojego Przełożonego. Przełożony, podając w opisie zgłoszenia służbowe dane kontaktowe podległego mu Pracownika (imię, nazwisko, nazwa komórki organizacyjnej, nr komputerowy) dokonującego zgłoszenia Zagrozenia Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzenia Potencjalnie Wypadkowego, w celu ewentualnego nagrodzenia właściwej osoby.
 - z wykorzystaniem aplikacji na telefon „Bezpieczeństwo ma pierwszeństwo” w przypadku kontraktorów lub osobistym zgłoszeniem pracownikom Służby BHP.
3. W **Konkursie** nie będą brały udziału, zgłoszenia osób kierujących komórkami organizacyjnymi oraz osób, będących członkami Komisji BHP dokonującej wyboru.

H.L.

4. Po zakończeniu roku kalendarzowego do dnia 31 stycznia, uwzględniając swój obszar działania, każdy dział/zainteresowany wzięciem udziału w Programie, Kontraktor przesyła do działu Systemy Zarządzania, BHP i Ochrona Środowiska, po jednej propozycji Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych.
5. Na pierwszym w danym roku kalendarzowym posiedzeniu, Komisja BHP z nadesłanych zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych dokonuje w drodze głosowania wyboru najlepszych zgłoszeń, które zostaną nagrodzone.
6. Wyboru najlepszych zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych dokonuje się zwykłą większością głosów oddanych na poszczególne zgłoszenia.
7. Każda z osób wchodzących w skład Komisji BHP oddaje tylko jeden głos, nie uwzględniając zgłoszeń ze swojego działu.
8. Każdorazowo, po wyłonieniu autorów nagrodzonych zgłoszeń, Służba BHP sporządza protokół z głosowania, na podstawie którego zostają przyznane nagrody. Autorom najlepszych pod kątem podnoszenia poziomu bezpieczeństwa pracy zgłoszeń Zagrożeń Bezpieczeństwa Pracy i/lub Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych, przyznane zostaną następujące nagrody:

Pracownicy Grupy Kapitałowej Orlen Południe

- Nagroda I - finansowa o wartości do 1500 zł brutto,
- Nagroda II - finansowa o wartości do 1000 zł brutto,
- Nagroda III - finansowa o wartości do 500 zł brutto.

Pracownicy Kontraktorów

- Nagroda I - rzeczowa o wartości do 800 zł brutto,
- Nagroda II - rzeczowa o wartości do 500 zł brutto,
- Nagroda III - rzeczowa o wartości do 300 zł brutto.

9. Decyzje Komisji są ostateczne i nie przysługują od nich odwołania.
10. Z posiedzeń Komisji wyklucza się osoby, w stosunku do których zachodzi jakakolwiek wątpliwość co do ich bezstronności i obiektywizmu.
11. Wartość wygranych wolna jest od podatku dochodowego na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 68 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 509 ze zm.) z wyłączeniem nagród otrzymanych przez Kontraktora w związku z prowadzoną przez niego pozarolniczą działalnością gospodarczą.

II. Zasady Konkursu Dobre Praktyki BHP

1. Aby wziąć udział w Konkursie należy przedstawić rozwiązanie techniczne lub organizacyjnych, a następnie poprawnie wypełnić:
 - formularz zgłoszeniowy (załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu).
2. Dla każdej „Dobrej Praktyki BHP” należy wypełnić odrębny formularz konkursowy.
3. Zgłoszenia należy wysyłać do końca roku kalendarzowego.
4. Rozwiązania, działania, przedsięwzięcia należy zgłaszać w ramach jednej z dwóch kategorii:
 - **Kategoria I** – „techniczna” dobra praktyka.

Huk.

Przykłady: metody, instrumenty i rozwiązania techniczne, technologiczne oraz infrastrukturalne poprawiające warunki pracy oraz zmniejszające zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

• **Kategoria II** – „organizacyjna” dobra praktyka.

Przykłady: metody, strategie, programy, konkursy i przedsięwzięcia, stymulujące poprawę warunków pracy oraz skuteczną promocję zdrowia, bezpieczeństwa i wydajności.

5. Do Konkursu należy zgłaszać wyłącznie wdrożone „Dobre Praktyki BHP”. Opisywane rozwiązanie musi być adekwatne do tematyki zawartej w Regulaminie.
6. Wypełnione formularze zgłoszeniowe należy przesłać pocztą elektroniczną na adres pracowników Służby BHP.
7. Reprezentant danego działu może przesłać opis tylko jednej „Dobrej Praktyki BHP” w danej kategorii, która zostanie poddana ocenie i zakwalifikowania do udziału w głosowaniu.
8. Opis „Dobrej Praktyki BHP”, będzie podlegał ocenie członków Komisji Konkursowej według następujących kryteriów:
 - poprawności tematycznej;
 - kompletności informacji zawartych w formularzu zgłoszeniowym;
 - poprawności sporządzenia kart konkursowych oraz zgodności zawartych w nich informacji z zawartymi w formularzu zgłoszeniowym.
9. Formularze zgłoszeniowe zawierające informacje niezgodne, bądź niekompletnie wypełnione nie zostaną zakwalifikowane do udziału w głosowaniu.
10. Na pierwszym w danym roku kalendarzowym posiedzeniu Komisja BHP z nadesłanych zgłoszeń „Dobrych Praktyk BHP” wybierze w drodze głosowania najlepsze zgłoszenia, które zostaną nagrodzone.
11. Pracownicy działu zgłaszającego „Dobrą Praktykę BHP” nie mogą oddawać głosów na swoje zgłoszenia.
12. Każda z osób wchodzących w skład Komisji BHP oddaje tylko po jednym głosie na jedną kategorię.
13. Wyboru najlepszych zgłoszeń dokonuje się zwykłą większością głosów oddanych na poszczególne zgłoszenia.
14. Każdorazowo, po wyłonieniu autorów nagrodzonych zgłoszeń „Dobrych Praktyk BHP”, Pracownik Służby BHP sporządza protokół z głosowania. Autorom najlepszych „Dobrych Praktyk BHP” w kategorii techniczna i organizacyjna zostaną przyznane następujące nagrody:

Kategoria I – najciekawsza „techniczna” dobra praktyka.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Orlen Południe

- Nagroda I - finansowa o wartości do 1500 zł brutto,
- Nagroda II - finansowa o wartości do 1000 zł brutto.

Kategoria II – najciekawsza „organizacyjna” dobra praktyka.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Orlen Południe

- Nagroda I - finansowa o wartości do 1500 zł brutto,
- Nagroda II - finansowa o wartości do 1000 zł brutto,

15. Decyzje Komisji są ostateczne i nie przysługują od nich odwołania.
16. Z posiedzeń Komisji wyklucza się osoby, w stosunku do których zachodzi jakakolwiek wątpliwość co do ich bezstronności i obiektywizmu.

M z L.

17. Wartość wygranych wolna jest od podatku dochodowego na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 68 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 509 ze zm.) z wyłączeniem nagród otrzymanych przez Kontraktora w związku z prowadzoną przez niego pozarolniczą działalnością gospodarczą.

III. Postanowienia końcowe

1. Kryteria wyboru najlepszych zgłoszeń w ramach Programu ustalane są przez Komisję BHP.
2. Pracownicy/Kontraktorzy nagrodzeni zostaną poinformowani pisemnie (w formie papierowej) o wygranej i sposobie odbioru nagrody.
3. Wręczanie nagród Pracownikom/Kontraktorom odbywać się będzie w miarę możliwości na posiedzeniach Komisji BHP. Zasady działania Komisji BHP w ORLEN Południe S.A. uregulowane są odrębnie.
4. W przypadku, gdy udział w posiedzeniu Komisji BHP nagrodzonego Pracownika nie będzie możliwy, nagroda będzie przesyłana do Dyrektora/Kierownika działu, w której zatrudniony jest nagrodzony Pracownik.
5. W przypadku Kontraktorów nagrody będą wręczane tylko na Komisji BHP. Jeżeli udział Kontraktora w Komisji BHP nie będzie możliwy nagroda będzie do odebrania w dziale Systemy Zarządzania, BHP i Ochrona Środowiska (Trzebinia/Jedlicze). W przypadku nieodebrania nagrody w ciągu miesiąca od daty posiedzenia Komisji BHP, nagroda przepada.
6. We wszystkich sprawach spornych związanych z realizacją **Programu** decyduje Kierownik działu Systemy Zarządzania, BHP i Ochrona Środowiska.
7. Administratorem danych osób nagrodzonych jest ORLEN Południe S.A. z siedzibą w Trzebini, ul. Fabryczna 22. Osoba nagrodzona wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, przez ORLEN Południe S.A. w celu realizacji **Programu**. Osoba nagrodzona ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania, a także do odwołania powyższej zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie. Udzielenie zgody na przetwarzanie danych osobowych przez osobę nagrodzoną jest niezbędne do realizacji **Programu**.
8. Przetwarzanie wizerunku osoby przez ORLEN Południe S.A., w tym na publikowanie jego wizerunku odbywa się na podstawie odrębnie wyrażonej zgody (oświadczenie – załącznik nr 2), której brak nie wyklucza udziału osoby w **Programie**.

P.L.